

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

г. Москва

26 декабря 2022 года

Работодатель – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук (ИПУ РАН) (далее – Институт), в лице директора Новикова Д.А., действующего на основании Устава, и работники Института, представленные Местной общественной организацией - первичной профсоюзной организацией Учреждения Российской академии наук Института проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН (Профком РАН ИПУ РАН), в лице председателя Щепкина А.В., действующего на основании решения Конференции работников от 24 декабря 2020 г. и Устава, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Изменить содержание пунктов 1.8., 3.1. и 3.13. Раздела 3 «Оплата и режим труда» Договора, изложив их в следующей редакции:

«1.8. Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации (статья 50 ТК РФ).».

3.1. Заработная плата выплачивается, согласно ст.136 ТК РФ, не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа пропорционально отработанному времени, окончательный расчет 5 числа следующего месяца. При совпадении установленных дней с выходными или праздничными днями заработная плата выплачивается накануне.	Ежемесячно	Работодатель (отв.- гл. бухгалтер)
3.13. Работники Института при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники Института, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники Института, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники Института, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ).	В течение года	Работодатель (отв.- отдел кадров, гл. бухгалтер)

2. Дополнить пункт 5.8.раздела 5 «Социальное развитие» Договора новым абзацем следующего содержания:

<p>Частичная оплата питания работников Института – членов профсоюза (20 % от суммы расходов на питание, произведенных в течение календарного дня в отделе питания Института, но не более 100 рублей в день) согласно Положению о частичной оплате питания работников Института – членов профсоюза.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Профком</p>
--	-----------------------	----------------

3. Изменить приложения №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6 к Договору и изложить их в новой редакции, прилагаемой к настоящему Соглашению.

4. Стороны пришли к соглашению, что настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Приложение № 1

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.

к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

С М Е Т А 1

**расходования средств на социальные программы
Института на 2023 год**

№ п/п	Наименование показателя	тыс. руб.
1.	Спортивно-оздоровительные и социальные мероприятия, в том числе мероприятия по поддержанию в рабочем состоянии спортивных сооружений Института.	750,0
2.	Проведение детской Новогодней елки.	250,0
3.	Проведение Новогоднего вечера для сотрудников Института.	150,0
4.	Организация отдыха детей.	30,0
5.	Празднование Дня Победы.	50,0
6.	Празднование 8 Марта.	70,0
	Итого	1300,0

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Приложение № 2

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.

к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

С М Е Т А 2
Смета поступлений и расходов на 2023 год профкома
Института проблем управления

№ п/п	Наименование показателя	тыс. руб.
I	ПОСТУПЛЕНИЯ	
1.1.	Членские профсоюзные взносы	2400,0
1.2.	Остаток средств на 1-е января 2023 год	3000,0
	Итого поступлений	5400,0
II	Средства, замороженные в банке МБАНК – 474,687 тыс. руб.	
III	РАСХОДЫ	
3.1	Социально-культурные мероприятия	1355,5
3.2	Частичная оплата питания работников - членов профсоюза	750,0
3.3	Материальная помощь	1700,0
3.4	Расходы на физкультуру и спорт	300,0
3.5	Вознаграждение профактиву, включая председателей постоянно действующих комиссий профкома	850,0
3.6	Начисления	230,0
3.7	Организационные расходы	70,0
3.8	Хозяйственные расходы	65,0
3.9	Эксплуатационные расходы	29,5
3.10	Прочие расходы	50,0
	Итого расходов	5400,0

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Приложение № 3

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

**СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ
РАБОТНИКАМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИПУ РАН
на 2023 год**

№№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Количество	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Оказание услуг по обучению по охране труда для работников ИПУ РАН в соответствии с ТК РФ статья 214, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.	Чел.	Согласно плану	За счет средств Института	В течение года	Бюро охраны труда	20	-
2	Разработка инструкций по охране труда в соответствии с требованиями новых государственных нормативно правовых актов.	Инструкции	6	Собственными силами (ВОТ)	По мере необходимости	Бюро охраны труда с СПИ	-	-
3	Обеспечение безопасности работников в зданиях и при перемещении по территории Института, а именно: - своевременный ремонт мест общего пользования в зданиях; - своевременная уборка снега с проездов и проходов на территории Института;	-	По мере необходимости	За счет средств Института (согласно выделенных средств)	В течение года	Главный инженер АХО, ОГМ, Ресо, Бюро охраны труда	-	-

	- своевременный вывоз мусора с территории Института.								
4	Проведение поверочных испытаний электроизмерительных приборов и средств защиты.	Компл. ОГЭ	По мере необходимости	Собственными силами	В течение года	ОГЭ, электролаборатория ОГЭ	-	-	
5	Оказание услуг по сбору, вывозу и обезвреживанию отходов I - IV классов опасности для ИПУ РАН в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 № 7-ФЗ; Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ.	Отходы I - IV классов опасности	По мере необходимости	Согласно договорам (контрактам) по сбору, вывозу и обезвреживанию отходов	В течение года	АХО, ОГМ, ОГЭ, Бюро охраны труда	-	-	
6	Модернизация систем наружного и внутреннего освещения переходом на светодиодные лампы и светильники.	Сист. освещ.	4	Собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ	-	-	
7	Организация ежегодного обучения и аттестации на V группу электробезопасности в комиссии Энергонадзора МТУ Ростехнадзора, и на I-IV группу электротехнического персонала в комиссии ИПУ РАН.	Чел.	Согласно плану	МТУ Энергонадзора (Угр.), и собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ	3/25	-	
8	Ежегодное проведение обучения и аттестации на знание норм и правил работы технологического персонала СПИ по электробезопасности комиссией ИПУ РАН.	Чел	46	Собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ, комиссия ИПУ	По расчёту	По расчёту	
9	Проверка исправности переносного электрооборудования в СПИ (ОГЭ, ОГМ, ОЭО).	штук	По мере необходимости	Собственными силами ОГЭ.	В течение года	Главный энергетик, ОГЭ, ОГМ, ОЭО.	-	-	
10	Ежегодные инструктаж, проверка знаний, аттестация на I группу по электробезопасности технологического персонала СПИ (АХО, ОО, ОЭО, ОГМ).	Чел.	Согласно плану	Собственными силами	В течение года	Главный энергетик, ОГЭ	55	-	

11	Приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты для сотрудников, связанных с вредными условиями труда в соответствии с ТК РФ статья 221 и Приказом Минздравсоцразвития РФ № 997н от 09.12.2014 и выдача по заявкам руководителей СПИ.	Чел.	Согласно расчету	За счет ФСС* и средств Института.	В течение года	ОМТС по заявкам СПИ, ОГЭ, ОГМ, АХО, ОП, Ресо, ОЭО, ООП, научно-техническая библиотека	71	29
12	Приобретение и выдача работникам Института обеззараживающих и моющих средств в соответствии с ТК РФ (ст. 221) и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н	1. Мыло, моющие средства (флаконы). 2. Очищающие и ретирующие средства.	Согласно перечню	За счет средств Института.	Постоянно в течение года	ОМТС по заявкам: 1. ОГМ, Ресо, ОЭО, ООП ОГЭ, ОИ, ОП, АХО, ОМТС, научно-техническая библиотека. 2. ОГМ, Ресо, ОЭО, ООП	64	28
13	Приобретение нормативно-технической и правовой документации по вопросам охраны труда, электро-безопасности, опасных производственных объектов, в том числе в электронной форме.	Экз.	Согласно плану	В установленном порядке	В течение года	Главный инженер, ОГЭ, ОГМ, Бюро охраны труда.	-	-
14	Организация и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) с вредными условиями труда, оформление и продление медицинских книжек для отдела питания ИПУ РАН в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 N 29н.	Чел.	92	За счет средств Института	Предварительный МО: при поступлении на работу на участки с вредными условиями труда. Периодический МО: в течение года	Главный инженер, Бюро охраны труда, ОК.	52	20
15	Организация и проведение работ по специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) и ТК РФ статьи 209, 212, 214.	Раб. места	Согласно плану	За счет средств Института	В течение года	Комиссия Института, подрядная организация по проведению СОУТ	431	140

16	Организация и проведение работ по оценке профессиональных рисков в соответствии с ТК РФ статья 218.	Чел.	Согласно плану	За счет средств Института	В течение года	Комиссия Института, подрядная организация по оценке профессиональных рисков	748	250
17	Контроль за проведением работ по дератизации, дезинсекции и дезинфекции на территории Института	Помещения Института, кв.м.	5 000	Согласно договорам (контрактам)	В течение года	Главный инженер, Бюро охраны труда, АХО	-	-

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИГТУ РАН,

Д.Т.Н.



26 декабря 2022 г.

А.В. Щепкин

Представитель работодателя

Директор ИГТУ РАН,

академик РАН



26 декабря 2022 г.

Д.А. Новиков

Приложение № 4

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

Должностные оклады работников инженерно-технического,
вспомогательного и административно-управленческого персонала

№ п/п	Должность	Должностной оклад (в месяц, в руб.)
1	Руководитель основного (не научно-исследовательского) подразделения учреждения, определяющего техническую и экономическую политику в соответствии с его профилем (конструкторского бюро, информационно-вычислительного центра, библиографического отдела, отдела комплектования в библиотеке, клиники и др.) *(1)	27344
2	Руководитель вспомогательной службы учреждения (главный энергетик, главный технолог, главный механик, главный библиограф в библиотеках и т. п.)* (2)	22407
3	Главный специалист, руководитель отдела, сектора в основном подразделении учреждения, руководитель вспомогательного, в т.ч. административно-управленческого, подразделения учреждения *(3), заместитель главного бухгалтера	20933
4	Ведущий специалист в основных подразделениях учреждения, главный специалист вспомогательного подразделения, помощник руководителя учреждения	19457
5	Ведущий специалист вспомогательного подразделения	18428
6	Старший специалист с высшим образованием	16954
7	Инженер, специалист с высшим образованием, старший лаборант основного подразделения без высшего образования *(4)	14742
8	Лаборант, механик, техник, библиограф и т. п. (без высшего образования)	12532

Оплата труда работников вспомогательного и обслуживающего персонала и рабочих специальностей определяется в соответствии с документами, утвержденными Минздравсоцразвития России по этому вопросу с учетом соответствующих пунктов приложения 1.

Примечание:

*(1) оклады заместителя директора по направлениям деятельности, кроме науки, главного бухгалтера и главного инженера в учреждениях естественно-научного и технического профиля устанавливаются в зависимости от квалификации сотрудника и объема работ, на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения. В таком же порядке определяются оклады заместителей руководителей подразделений, за исключением заместителей главного бухгалтера;

*(2) вводится, если у него в подчинении ряд вспомогательных подразделений;

* (3) при наличии большого объема работы, высшего образования и стажа работы по специальности или на руководящей должности не менее 5 лет минимальный оклад может быть повышен на 1 квалификационную группу;

* (4) к данной квалификационной группе относятся работники (в т.ч. рабочие) оклады которых, устанавливались в соответствии с 9-11 разрядом по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий;

* (5) Работнику, не имеющему высшего образования, но имеющего большой стаж работы по специальности, может быть в соответствии с пунктом 2.9 положения к данному постановлению по решению аттестационной комиссии учреждения установлен минимальный оклад по данной должности без права применения повышающего коэффициента.

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Приложение № 5

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров

Должность	Оклад (руб.)
Директор	112274
Заместитель директора	78522
Ученый секретарь (д.н.)	37762
Руководитель подразделения (доктор наук – д.н.)	37762
Руководитель подразделения (кандидат наук – к.н.)	33115
Главный научный сотрудник (д.н.)	37762
Главный научный сотрудник (к.н.)	33115
Ведущий научный сотрудник (д.н.)	33930
Ведущий научный сотрудник (к.н.)	29283
Старший научный сотрудник (д.н.)	30541
Старший научный сотрудник (к.н.)	25894
Старший научный сотрудник (б\с)	22407
Научный сотрудник (д.н.)	27591
Научный сотрудник (к.н.)	22944
Научный сотрудник (б\с)	19457
Младший научный сотрудник (д.н.)	25088
Младший научный сотрудник (к.н.)	20441
Младший научный сотрудник (б\с)	16954
Стажер-исследователь, старший лаборант с высшим профессиональ- ным образованием, инженер-исследователь	14742

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,

д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Приложение № 6

к Дополнительному соглашению № 2
от 26 декабря 2022 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

Должность	Оклад (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6456
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7102
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8069
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9360
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10113
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10757
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11081
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11403

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Щепкин

26 декабря 2022 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

26 декабря 2022 г.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
12 (двенадцать) листов
Директор ИГиЛ РАН,
академик РАН

Д.А. Новиков

