

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

г. Москва

21 декабря 2023 года

Работодатель – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А.Трапезникова Российской академии наук (ИПУ РАН) (далее – Институт), в лице директора Новикова Д.А., действующего на основании Устава, и работники Института, представленные Местной общественной организацией - первичной профсоюзной организацией Учреждения Российской академии наук Института проблем управления им. В.А.Трапезникова РАН (Профком РАН ИПУ РАН), в лице председателя Уткина А.В., действующего на основании решения Отчетно-выборной Конференции работников от 20 февраля 2023 г. и Устава, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее - Договор) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 Раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Договора изложить в следующей новой редакции:

«1.4. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года включительно.

Работники Института предоставляют Профкому право договариваться с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения Работников изменений и дополнений.

Изменения в Коллективный договор в соответствии с пунктом 1.15 Коллективного договора производятся в следующем порядке:

без проведения коллективных переговоров, установленных гл. 6 Трудового кодекса Российской Федерации, уполномоченные представители Сторон рассматривают предложения по внесению изменений в приложения к Коллективному договору и вносят соответствующие изменения путем заключения дополнительного соглашения;

Работодатель и Профком обязуются после утверждения тиражировать настоящий Коллективный договор и изменения к нему в месячный срок и довести до сведения работников Института.».

1.2. Пункт 1.12 Раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Договора дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Расходование Профкомом средств по Смете 1 Коллективного договора осуществляется после предварительного согласования с Работодателем соответствующих сумм планируемых расходов.».

1.3. Пункт 1.15 Раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Договора изложить в следующей новой редакции:

«1.15. Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью (далее – Приложения). При этом стороны пришли к соглашению, что изменения в Приложения №№ 1, 2, 3 утверждаются Сторонами настоящего Коллективного договора ежегодно, не позднее 20 января текущего финансового года, а изменения в Приложения №№ 4, 5, 6 – при увеличении (изменении) размеров должностных окладов (окладов) работников. Все изменения в Приложения оформляются Сторонами путем подписания дополнительного соглашения к настоящему Коллективному договору.».

1.4. Раздел 6 «КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН» Договора изложить в следующей новой редакции:

**«Раздел 6. КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

6.1. Выполнение Коллективного договора по итогам работы за год контролируется комиссией, созданной приказом Работодателя по согласованию с Профкомом (далее - Комиссия). Комиссия отчитывается о ходе его выполнения, о причинах и ответственных за невыполнение пунктов Коллективного договора на ежегодной Конференции работников Института.

6.2. Комиссия не позднее 29 декабря текущего финансового года рассматривает первичные документы, представленные Профкомом по расходованию денежных средств, переведенных Институту на счет Профкома и потраченных в рамках Сметы 1 (договора, счета, акты выполнения работ (оказания услуг), товарно-транспортные накладные, УПД, заявления и т. д.), и по результатам рассмотрения представленных документов Комиссия принимает решение о целевом или нецелевом расходовании средств, которое заносится в протокол заседания Комиссии.

Заверенные в установленном порядке копии первичных документов, подтверждающие выполнение Сметы 1, предоставляются Комиссией в бухгалтерию Института по завершению проверки Комиссии.

На ежегодной Конференции работников Института Профком отчитывается, в том числе за средства текущего года, перечисленные Институту на счет Профкома по Смете 1 в отчетном периоде.

6.3. За невыполнение пунктов Коллективного договора Работодатель и Профком несут ответственность согласно действующему законодательству.

Ответственность за обоснованность фактических расходов и их целевое расходование по Смете 1, а также за соответствие действующему законодательству, достоверность и полноту оформления (составления) первичных учетных документов, подтверждающих обоснованность понесенных фактических расходов средств по Смете 1, перечисленных на счет Профкома, несет Профком после рассмотрения на расширенном заседании.».

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Договора и вступает в силу с момента его подписания.

3. Во всем остальном, что не оговорено настоящим Соглашением, стороны руководствуются условиями Договора.

4. Стороны подтверждают, что Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.

Директор ИПУ РАН,
академик РАН

21 декабря 2023

А.В. Уткин

21 декабря 2023

